

Beantwoording schriftelijke vragen ten behoeve van paralelsessie van 12 januari 2023

Ter voorbereiding van de I&O/B&A-sessie van 12 januari 2023 heeft de agendacommissie van 5 december 2022 ingestemd om u de mogelijkheid te geven om schriftelijke vragen te stellen. Daar heeft de fractie CU/SGP, VVD en CDA gebruik van gemaakt. Hieronder treft u per fractie de gestelde vragen aan en de beantwoording daarvan.

Van de fractie CU/SGP:

1. Zorg en Veiligheid. Sinds mei 2022 heeft Gem. Gorinchem een regisseur Veiligheid en Zorg in dienst. Ik mis een evaluatie en heeft deze medewerker aanbevelingen gedaan die in het nieuwe IVP zijn opgenomen, zo ja welke?

Dit betreft een uitvoerende taak (personeelsbeleid) en er is geen sprake van een evaluatie op een individuele functie. De regisseur zorg en veiligheid heeft als interne collega meegewerkt aan het opstellen van dit IVP, met name aan het thema Zorg en Veiligheid.

2. Digitale Veiligheid. Wat moet ik me voorstellen bij 1^{ste} online gebiedsverbod?

Het online gebiedsverbod is eerder in de landelijke media geweest, nadat o.a. de gemeente Utrecht hiermee heeft geëxperimenteerd. De juridische vorm van dit online gebiedsverbod is dan veelal een last onder dwangsom die ziet op een verbod om via digitale middelen uitingen te doen die (kunnen) leiden tot een fysieke verstoring van de openbare orde binnen het grondgebied van de gemeente. Het online gebiedsverbod is nog in ontwikkeling. We volgen de ontwikkelingen (pagina 27 IVP).

3. Veilige Woon en leefomgeving. M.b.t. de hotspots overlast in de wijk wordt aangegeven de overlast te verminderen. Ik zou aandacht willen bepleiten om niet alleen de overlast te beperken maar ook te onderzoeken wat de achterliggende oorzaken zijn van overlast.

Bij de uitgangspunten van het IVP is opgenomen dat er niet alleen aandacht is voor repressieve aspecten, maar ook preventieve aspecten. Dat geldt ook voor het subthema hotspots van overlast.

4. Elk jaar is er 200.000 euro extra nodig om de ambities te kunnen waarmaken. In bijlage 1 wordt er 70.000 gevraagd voor een informatie annalist COV. Om hoeveel fte gaat het? Wat zijn de concrete opdrachten en wanneer wordt er geëvalueerd?

Als uitgangspunt om de kosten te ramen is nu gerekend met 0,8 fte. De werkzaamheden staan nader gemotiveerd in bijlage 1. Eventuele resultaten worden of via de P&C-cyclus verantwoord, of opgenomen in een terugblik in een toekomstig IVP 2027-2030.

5. Ook wordt er 80.000 gevraagd voor beleidsmedewerker OOV. Ook hier om hoeveel fte gaat het? Er wordt alleen gesproken over een relatie met de scholen. Maar afstemming met jongeren werk (The Mall, Centraal Punt) maar ook wijk politie en boa's lijken mij belangrijk. Hoe kunnen de in 2021 opgeleide politiekids (27) hier bij worden betrokken?

Als uitgangspunt om de kosten te ramen is uitgegaan van 0,8 fte. De beleidsmedewerker maakt onderdeel uit van een breder netwerk waar ook jongerenwerk, de politie, en de interne collega's (zoals de boa's) onderdeel van uitmaken, en waarin ook de scholen een belangrijke rol spelen. Een project zoals Politiekids (inclusief het inzetten van reeds opgeleide Politiekids) kan bijdragen aan de ambities van dit IVP.

6. Uitgangspunten: Wij willen samenlevingsgericht werken. --> Hoe wordt de weerbaarheid en zelfredzaamheid vergroot van onze inwoners? Logisch dat men ook eigen verantwoordelijkheid heeft. Maar welke acties dragen concreet bij aan het vergroten van de weerbaarheid en zelfredzaamheid, met name ook voor de jongeren en de ouderen?

In de verschillende (sub)thema's van het IVP zijn diverse doelen opgesteld die zien op het vergroten van de weerbaarheid van inwoners. Concrete acties worden opgenomen in het Jaarplan 2023, dat door het college wordt vastgesteld en u ter kennisname wordt toegestuurd.

7. Aanpak mensenhandel (p.18) daar staat ...we kunnen.... maar bij 'Wat gaan we doen' zien je daar niets van terug. Gaan we hier nog extra taken aan toevoegen of zijn deze taken inclusief?

We passen de zin aan. We dragen vanuit deze onderdelen bij aan een bredere aanpak van mensenhandel.

8. Huiselijk geweld en kindermishandeling (p.22) moeten we niet richtinggevend zijn en coördinerend in regionale ketenaanpak in plaats van bijdragen?

Vanuit het IVP wordt bijgedragen aan het Toekomstscenario Jeugd en Gezin dat richtinggevend en coördinerend is.

9. Huiselijk geweld en kindermishandeling (p.22) onderzoek doen naar manieren/ processen om huiselijk geweld en kindermishandeling te signaleren?

Vanuit het IVP wordt bijgedragen aan het Toekomstscenario Jeugd en Gezin dat richtinggevend en coördinerend is.

10. Maatschappelijk ongenoegen (p.23) Kunnen we niet in Gorinchem een campagne opzetten, 'In Gorinchem praten we MET elkaar, niet over elkaar' waarbij we zorgen dat mensen weer meer fysiek met elkaar communiceren.

We sluiten aan bij de landelijke campagne(s) waaronder die van SIRE. Uw suggestie voor een lokale campagne nemen we mee.

11. Veilige woon- en leefomgeving (p. 30) Zijn de hotspots nog niet bekend? Ik zou verwachten dat dit al bekend is bij het College.

Uiteraard zijn de huidige hotspots bekend. Hotspots kunnen variëren in tijd en locatie. Hier acteren we op.

12. Veilige woon- en leefomgeving (p. 30) Hoe wordt de samenwerking tussen gemeenten, woningcorporaties, politie en buurtbewoners versterkt? Wat gaat er concreet gebeuren?

Op dit moment wordt er op verschillende manieren samengewerkt met de partners op het gebied van veiligheid en zorg, onder andere in de wijkoverleggen. Er wordt ook regelmatig samengewerkt tussen wijkboa's, wijkcoördinatoren en de wijkagenten.

13. Beheersen van veiligheidsrisico's (p. 34) Hoe vaak en wat is regulier overleg tussen gemeente, politie, Koninklijke Horeca Nederland Afdeling Gorinchem

Er vinden zowel bestuurlijke als ambtelijke overleggen meerdere keren per jaar plaats met de Koninklijke Horeca Nederland afdeling Gorinchem.

Van de fractie VVD:

14. Met betrekking tot de inzet van een nieuwe informatieanalist OOV. Wat gaat het verschil in werkwijze zijn voor onze inwoners en aanvragers van vergunningen? Denk aan aanvraagtermijnen, aanvraagbenodigdheden, etc.

De informatieanalist levert een bijdrage aan (meer) informatie-gestuurd werken op casusniveau doordat hij/zij rechtmatig gemeentelijke informatie bij elkaar brengt, bijvoorbeeld in het kader van de wet Bibob en pre-screening op aanvragen. De werkzaamheden staan opgenomen in bijlage 1. Voor de individuele aanvrager is het verschil niet merkbaar, de aanvraagbenodigdheden en aanvraagtermijnen blijven zoals ze bij wet worden voorgeschreven.

15. Met betrekking tot digitale veiligheid. Er is eerder ingezet op initiatieven als een cyberbuddy voor ondernemers en Hackshield voor basisschoolkinderen. Wat gaan we met dit nieuwe extra budget precies doen aan initiatieven? Waar wordt aan gedacht?

We zetten in op het vergroten van de bewustwording van inwoners en ondernemers. Hierbij sluiten we aan bij regionale en landelijke initiatieven.

16. Voor wat betreft crisisbeheersing zetten we in op behoud (p.36 IVP). Het is onduidelijk voor onze fractie waar dit geld voor benodigd is. Wat gaan we precies meer doen met het budget voor crisisbeheersing? M.a.w.; waarop is dit bedrag gebaseerd?

Voor crisisbeheersing in de lokale context was onder het vorige IVP geen budget beschikbaar. Het betreft de doorontwikkeling van de lokale crisisorganisatie en onder andere de kosten voor oefenen, trainen en opleiden.

17. We lezen dat we - indien nodig – verdere uitbreiding van (mobiel) cameratoezicht willen onderzoeken (p. 31). Dit gaat dan om actuele problemen in de openbare orde en veiligheid. Wanneer beschouwt u dit als nodig? Zijn er vooralsnog voldoende werkende middelen beschikbaar?

We monitoren de (openbare orde) problematiek in Gorinchem voortdurend. Op dit moment zijn er voldoende werkende middelen beschikbaar.

18. Er wordt ingezet op meer aangiftebereidheid (p.15 IVP). Is er voldoende capaciteit en waarborging voor tijdige opvolging van deze aangiften door politie en justitie? M.a.w.; worden deze aangiften ook daadwerkelijk correct verwerkt en tijdig opgepakt?

In het strategisch kader van de politie-eenheid Rotterdam 2022-2026, waar uw gemeenteraad in geconsulteerd is, krijgt de aanpak van ondermijning prioriteit komende jaren.

19. Vermogenscriminaliteit daalt (p.32). wat zijn de ideeën om deze trend vast te houden? M.a.w.; wat zijn risico's waardoor dit toch weer omhoog gaat? Denk bijv. aan het ontbreken van (camera)toezicht op fietsenstallingen rond het stationsgebied.

In het IVP is vermeld (op pagina 30), dat er binnen de reguliere taakstelling onverminderd aandacht is voor (hotspots) van high impact crimes. We monitoren de cijfers zodat we daar adequate op in kunnen spelen.

20. In de slotopmerkingen van het voorstel wijziging middelen lezen wij dat we er vanuit gaan dat er vooralsnog geen extra boa-capaciteit moet worden vrijgemaakt. Toch zien we de nodige vacatures voorbijkomen, variërend van boa tot jeugdboa, in de afgelopen maanden. Hoe verhoudt dit zich tot elkaar?

Binnen de huidige formatie is vacatureruimte ontstaan. Het betreft hierbij het opvullen van bestaande vacatures.

Van de fractie CDA:

21. Hoe staat het met de actualisatie van de beleidsstukken rond prostitutie (2004) en coffeeshops (2012)? Deze hebben wat ons betreft namelijk raakvlakken met de thema's ondermijning (drugshandel) en aanpak mensenhandel.

Uw gemeenteraad wordt in de agendacommissie van 12 januari 2023 voorgesteld om de APV te actualiseren. Hoofdstuk 3 van de APV, waarin de exploitatie van seksbedrijven wordt geregeld, maakt onderdeel uit van de actualisatie. Een nadere uitwerking wordt vastgesteld door het college in de beleidsnota Prostitutie- en Seksbranche na het actualiseren van de APV.

Het coffeeshopbeleid is in concept gereed, wordt op korte termijn besproken met belanghebbenden en wordt door de burgemeester en het college vastgesteld voor zover een ieder bevoegd.

22. Heeft de gemeentelijke organisatie zelf protocollen en checks? Zo ja, wat is er bij welke gemeentelijke onderdelen (in)geregeld? We hebben eerder bijvoorbeeld in de gemeente Den Haag gezien dat het mis kan gaan bij het verstrekken van paspoorten en daarmee criminelen een 'gouden ticket' in handen.

De gemeente Gorinchem heeft een gedragscode integriteit voor ambtenaren waarin de regels zijn gesteld. We verkennen vanwege de gevolgen van de verharding van de maatschappij de mogelijkheden om medewerkers die op bepaalde (gevoelige) functies zitten of komen, beter te screenen.

Om te voorkomen dat we als gemeente onbedoeld criminaliteit faciliteren hebben we een actueel en gemeentebreed Bibob-beleid.