



# Profielschets Voor de nieuwe burgemeester van Gorinchem

**Gezocht:** nieuwe burgemeester van Gorinchem, een strategisch gelegen, prachtige historische vestingstad met een goed woon- en werkklimaat. Een compacte gemeente met de voorzieningen, bevolkingsopbouw en sociale dynamiek van een 100.000+-stad.



# Inleiding

Deze profielschets beschrijft de ideale kandidaat (m/v) voor het burgemeesterschap van Gorinchem. Dit document is tot stand gekomen met inbreng van veel belanghebbenden, waaronder inwoners, bedrijfsleven, maatschappelijke partners, de veiligheidsdriehoek, buurgemeenten en verschillen- de geledingen binnen de ambtelijke en politieke organisatie. Samen hebben zij de lat hoog gelegd. Bewust, want een breed gedeeld gevoel is dat Gorinchem een goede frisse start verdient. Na achter- eenvolgens een van de langstzittende burgemeesters van Nederland, een ambtsbekleder die voortij- dig vertrok en een waarnemend burgemeester, is het tijd voor vernieuwing. Hoe die wordt gedefini- eerd, staat in dit document.

## Over Gorinchem

De gemeente Gorinchem is gelegen in Zuid- Holland, op de grens van de provincies Zuid- Holland, Gelderland en Noord-Brabant. Het is een parel van een vestingstad, mooi gelegen aan Merwede en Linge. Strategisch gelegen op de economische as A15/A27 heeft Gorinchem boven- dien een sterke bedrijvigheid, met name binnen de sectoren industrie, maritieme industrie, bouw, groot- en detailhandel, gezondheids- en welzijns- zorg. Met ruime voorzieningen in zorg, onderwijs en cultuur heeft de stad een centrale positie in de regio. Bijzonder: Gorinchem heeft zo'n 35.000 inwoners, maar op het gebied van bevolkings- samenstelling, voorzieningenaanbod en vraag-

stukken heeft de stad alle kenmerken van een 100.000+-stad.

### Een bruisende gemeente

De gemeente staat voor kwalitatief goed onder- wijs, goede zorg, goede mogelijkheden tot integratie voor nieuwkomers, ondersteuning in het sociale domein en het bieden van een even- wichtig aanbod aan sport- en culturele voorzie- ningen. Buurthuizen en brede scholen vormen het sociale hart van de wijken. Gorinchem heeft een actief uitgaansleven, een drukke evene- mentenkalender, diversiteit aan culturen en wijken, woningen, winkels, verenigingen en bedrijfsterreinen.

## Gorinchem in het kort

- Ruim 35.000 inwoners
- Prognoses toekomstig inwonertal: beperkte groei tot boven 36.500 inwoners in 2030
- Inkomenssamenstelling op het landelijk gemiddelde
- Demografische ontwikkeling: vergrijzing en beperkte ontgroening
- Regiofunctie voor een verzorgingsgebied met 130.000 inwoners.
- Grote inkomende (13.400 van buiten Gorinchem) en uitgaande pendel (6.700 inwoners)
- Sterk in industrie, bouw, groot- en detailhandel, gezondheids- en welzijnszorg
- Bedrijvenpopulatie van 2.834 bedrijven en zo'n 22.000 werkzame personen
- Ondernemingsklimaat wordt bovengemiddeld gewaardeerd
- Inwoners zijn tevreden met hun stad en alles wat daarbij hoort.

Bron: Gorcumse Meetlat

# Basiscondities

Over de volgende vijf basiscondities moet iedere burgemeester beschikken:



### Integer

De burgemeester handelt te allen tijde eenduidig en transparant volgens de algemeen geaccepteerde normen en waarden. Hij beschikt over een goed ontwikkeld moreel kompas. De burgemeester heeft een voor- beeldfunctie, draagt integriteitsbewustzijn actief uit en spreekt anderen hierop aan. Zowel intern naar het col- lege, de raad en de ambtelijke organisatie, als extern.



### Herkenbaar

De burgemeester is zich steeds bewust van de situatie waar hij in verkeert en handelt daarnaar. Hij identificeert zich met de per- sonen en instanties met wie hij contact heeft. Ondanks zijn verschillende rollen (op het ene moment als voorzit- ter van het college of de raad, het andere moment als burgervader in een aandachtig gesprek met inwoners) is de burgemeester steeds herkenbaar.



### Onafhankelijk

Van de burgemeester wordt verwacht dat hij in hoge mate onafhankelijk opereert en geen bijzondere verbinte- nis aangaat met één of meerdere partijen. Dat geldt zowel bestuurlijk en politiek als maatschappelijk. De burgemeester staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven partijen en wordt als zodanig geaccepteerd, zowel in het politiek-gemeentelijke verkeer als naar de inwoners, maatschappelijke organisaties en andere betrokkenen. Daarbij wordt hij gezien als 'aanspreekpunt' voor gemeente en gemeenschap. Dat vraagt onafhankelijkheid en bur- gemeesters moeten die onafhankelijkheid blijvend tot uitdrukking kunnen brengen in hun functione- ren. De burgemeester zal een natuurlijk overwicht moeten hebben en een opstelling die voldoende distantie bewaart tot belanghebbenden.



### Verbindend

De burgemeester geeft richting aan en binding in een groep of gemeenschap; hij brengt samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. In zijn functie wordt hij geconfronteerd met verschillende mensen, groepen en mogelijk tegengestelde belangen. Van een burge- meester wordt nadrukkelijk verwacht dat hij degene is die tegenstellingen overbrugt en partijen bij elkaar brengt en houdt.



### Stressbestendig

Bij ingrijpende gebeurtenissen en cri- sissituaties weet de burgemeester wat er van hem verwacht wordt. Hij blijft effectief handelen onder druk en hij straalt rust en vertrouwen uit.

Hoe zien *Gorcumers* hun nieuwe burgemeester?\*

Mensgericht  
Herkenbaar Betrokken  
**Coachend**  
**Daadkrachtig**  
Visionair  
**Benaderbaar**  
Bestuurlijk sensitief  
Extravert

### Praktische informatie

- Het hebben of aanvaarden van nevenfuncties is uiteraard bespreekbaar indien deze in het verlengde liggen van de gemeentelijke belangen.
- Gorinchem geeft uitvoering aan de standaardregeling voor tijdelijke compensatie van eventuele dubbele woonlasten.
- Een assessment voorafgaande aan de tweede gespreksronde op één of enkele selectiecriteria maakt deel uit van de procedure; oogmerk daarvan is de vertrouwenscommissie over aanvullende informatie te laten beschikken.

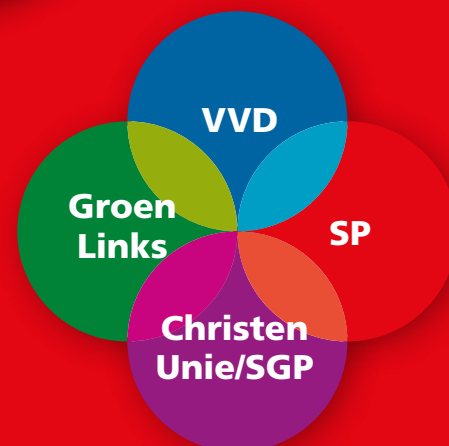
\* Gebaseerd op Digipanel inwoners en voorkeuren vertrouwenscommissie.

# De gemeenteraad



## De coalitie

De coalitie in Gorinchem bestaat op dit moment uit vier partijen: VVD, SP, ChristenUnie/SGP en GroenLinks. De ambitie van het college is beschreven in het coalitieakkoord 'Verbindend, levendig, zorgzaam'. In november 2016 is de raadsbrede aanvulling op het coalitieakkoord vastgesteld, onder de noemer 'Samen voor onze Stad'.



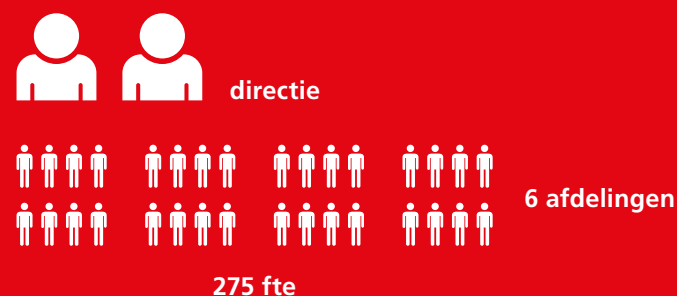
## Het college

Het college van burgemeester en wethouders van Gorinchem telt vijf leden: de burgemeester (ook voorzitter) en vier wethouders. Zij worden ondersteund door de gemeentesecretaris. De burgemeester is op grond van de wet verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid. Naast de wettelijke taken kan de burgemeester aanvullende taken in zijn portefeuille hebben. De portefeuillevverdeling wordt door de collegeleden onderling gemaakt.



## De ambtelijke organisatie

De gemeentelijke organisatie heeft een directie van 2 personen en kent 6 afdelingen. In totaal omvat de organisatie 275 fte.



# De burgemeester als voorzitter van raad en college



## Context

Als voorzitter van raad en college krijgt de nieuwe burgemeester in aanvang te maken met een afwijkende bestuurlijke invulling. De Gorcumse raad telde in 2014 9 fracties, zonder eenmansfracties, en de coalitie bestond uit 5 partijen. Tweeënhalf jaar later zijn er 11 fracties,

## Gevraagd profiel

Politieke sensitiviteit is voor zijn optreden in raad en college de belangrijkste eigenschap van de nieuwe burgemeester. Daarnaast is hij een besluitvaardig leider die echt boven de partijen staat. De ideale kandidaat leunt in het geval van uiteenlopende visies niet automatisch naar óf de raad, óf het college, maar vindt in zijn rol als voorzitter van beide gremia steeds het juiste evenwicht. Zijn optreden naar zowel raadsleden als wethouders is bij voorkeur coachend. Als het nodig is, treedt hij op als leider. De nieuwe burgemeester kan zich de Gorcumse realiteit snel eigen maken, al heeft hij bij voorkeur geen geschiedenis binnen de Gorcumse netwerken.

## Vernieuwer met daadkracht en durf

De burgemeester legt de verbanden tussen de wethoudersportefeuilles, en toetst ze aan de overkoepelende visie. Bij portefeuille-overstijgende onderwerpen ziet hij de rode draad en zorgt voor een goede samenwerking. Zo verbindt hij zowel beleidsonderwerpen als de mensen die zich daarmee bezighouden. In zijn bestuursstijl laat hij zich zien als een vernieuwer met daadkracht en durf, met een verfrissende kijk op bestuurlijke uitdagingen en de daarbij behorende (innovatieve) oplossingen. Zo nodig hakt hij knopen door, maar hij weet altijd zijn keuzes te motiveren. Juist vanwege de gewenste 'frisse blik' worden ook kandidaten van buiten het openbaar bestuur van harte uitgenodigd om te solliciteren.



verdeeld over 25 zetels. De coalitie is inmiddels een minderheidscoalitie, vanwege splitsing van GroenLinks, splitsing van D66 en het vertrek van hun wethouder, en het vertrek van een CDA-wethouder. Sinds november 2016 ligt er een raadsbrede aanvulling op het coalitieakkoord. Deze kan voor de rest van deze raadsperiode op steun en instemming van alle fracties rekenen.

# De burgemeester in de stad

# De burgemeester en de regio



## Context

Gorinchem is bezig een breed gedragen visie op te stellen: GO2032 (zie GO2032.nl). Daarin leggen inwoners, bedrijfsleven, maatschappelijke partners en gemeente samen vast wat er moet gebeuren om ook in 2032 een bruisende, leefbare en ondernemende stad te zijn. De nieuwe burgemeester

heeft de taak om die visie werkelijkheid te laten worden. Op economisch vlak is de ontwikkeling van de bedrijvigheid een aandachtspunt, met name op de locatie Gorinchem-Noord. De gronden op dit nieuw te vormen bedrijventerrein moeten worden verkocht en de bereikbaarheid moet worden gerealiseerd.

## Gevraagd profiel

Gorinchem zoekt géén traditionele 'lintjesknipper', maar wel een burgemeester die zich graag in de stad laat zien, benaderbaar is en mensen weet mee te krijgen. Goed en direct contact met inwoners wordt buitengewoon belangrijk gevonden. Ook hier geldt dat de burgemeester mensen bindt: aan de gemeente en aan elkaar, zonder zijn oren te laten hangen naar de meest hoor- en zichtbare groepen of personen in de gemeente. Hij is een burgemeester voor álle Gorcumers. Hij weet de visie GO2032 creatief uit te werken in beleid, en in de stad en daarbuiten uit te dragen. Daarmee geeft hij ook richting aan initiatieven en activiteiten in de stad, die enorm worden gewaardeerd, maar waarbij de onderlinge samenhang soms ontbreekt. De komende jaren schuift de gemeente steeds verder op naar een model van overheidsparticipatie, waarbij inwoners zelf meer en meer initiatiefnemer zijn. De burgemeester is een belangrijke aanjager van die omslag.



## Context

De gemeenten om Gorinchem heen zijn volop in beweging: Hardinxveld-Giessendam trekt naar de Drechtsteden toe. Zederik, Leerdam en Vianen fuseren, en zij wachten op wettelijke toestemming voor een vertrek naar Utrecht. Daarmee komt de bestuurlijke regio Alblasserwaard/Vijfheerenlanden onder druk te staan. Aalburg, Woudrichem en Werkendam fuseren. Molenwaard en Giessenlanden ook; net als Lingewaal, Neerijnen en Geldermalsen. Dat levert een interessante situatie op: Gorinchem wordt de kleinste gemeente, maar blijft de grootste kern, met een belangrijke centrumfunctie.

## Gevraagd profiel

De nieuwe burgemeester weet de relaties binnen de veranderende regio goed te houden, met aandacht voor de centrumfunctie van Gorinchem. Daarnaast bouwt hij een band op met een veel ruimere regio: Over de as van de A27 ligt Gorinchem óók dicht bij Noord-Brabant en Utrecht, en over de Merwede is er – via de maritieme industrie – een duidelijke link met de Drechtsteden en Rotterdam. Naar die grote regio is de burgemeester hét gezicht van Gorinchem. Bewezen ervaring met het vlot opbouwen van een groot regionaal of landelijk netwerk is een belangrijke pré.

## Persoonlijk profiel

### Jong en ambitieus

De nieuwe Gorcumse burgemeester is liefst een 'jonge', ambitieuze m/v die niet per se een achtergrond in (alleen) het openbaar bestuur heeft. Voor de ideale kandidaat is het burgemeesterschap van Gorinchem eerder een stap in een mooie bestuurlijke carrière dan het eindstation. Daadkracht, lef en charisma zijn belangrijke eigenschappen. De nieuwe burgemeester krijgt zowel energie van de interessante beleidsuitdagingen die Gorinchem biedt, als van het fotomoment met het 60-jarig huwelijksjaar. Ook – of juist – die alledaagse, sociale momenten geeft hij zijn eigen signatuur mee.

### Natuurlijk overwicht en oog voor mensen

Vernieuwen zit de nieuwe burgemeester in het bloed. Dat geldt voor zijn bestuursstijl, waarin hij natuurlijk overwicht combineert met oog voor de mensen om hem heen. Maar ook voor zijn ideeën, en de manier waarop hij die uitdraagt en in de praktijk brengt. Een 'echte' Gorcumer wordt niet nadrukkelijk gevraagd, maar de nieuwe burgemeester woont bij voorkeur wel vanaf dag één in Gorinchem, om zich helemaal onder te dompelen in de stad.

# Belanghebbenden over de nieuwe burgemeester



“Als ik aan de nieuwe burgemeester denk, dan is dat een daadkrachtig persoon met een heldere en realiseerbare visie. Iemand die verbindend is, doet wat hij/zij belooft, nieuwe wegen durft te bewandelen en oprecht is. Een goede burgervader/ moeder die weet wat er speelt in Gorinchem. Die koestert wat succesvol is en bouwt aan wat succesvol kan worden.”

**Bron: digipanel inwoners**

“Een kandidaat kan zeker leren om te gaan met openbare orde en veiligheid, maar moet wel steunen op de adviseurs. Senioriteit is belangrijk. Dingen hebben meegemaakt telt zwaarder dan bestuurlijke ervaring.”

**Bron: overleg veiligheidsdriehoek**



## Meer informatie

Informatiepakketten over de vacature in Gorinchem zijn verkrijgbaar bij het Kabinet van de commissaris van de Koning, telefoonnummer: (070) 441 64 46 of via [burgemeestersinfo@pzh.nl](mailto:burgemeestersinfo@pzh.nl).

“De burgemeester moet daadkrachtig zijn, beslissingen durven nemen. De burgemeester moet ook durven verbinden. Veel partijen zetten zich in voor de stad, maar ieder gaat meestal vooral voor zijn eigen zaak. Het is goed om meer met elkaar te doen. Zo komen we met de stad op een hoger plan.”

**Bron: overleg maatschappelijk middenveld**

## Solliciteren

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant van 27 januari 2017. Belangstellenden kunnen tot en met vrijdag 17 februari 2017 hun sollicitatiebrief – gericht aan Zijne Majesteit de Koning – sturen aan de commissaris van de Koning in de provincie Zuid-Holland, Postbus 90602, 2509 LP Den Haag.

Bij sollicitatie naar een burgemeestersfunctie kunt u ook gebruikmaken van de digitale sollicitatiebrief (<https://www.zuid-holland.nl/onderwerpen/lokaal-bestuur/burgemeesters/>).

**De verwachting is dat de nieuwe burgemeester begin juli 2017 benoemd wordt.**