

Formulier voor het beantwoorden van (een) schriftelijke vraag(en) als bedoeld in artikel 50 van het **Reglement van Orde** voor de vergadering van de raad van de gemeente **Gorinchem**.

Schriftelijke vragen van Mw. De Groot en Mw. De Munnik van de fractie PvdA inzake etnische profilering door handhaving en politie in Gorinchem d.d. 18-09-2024

1. In hoeverre herkent het college bovengenoemde signalen? Welke stappen onderneemt of gaat het college ondernemen tegen bovengenoemde signalen?
2. Ziet het college mogelijkheden om de politie, handhaving en jongeren in gesprek met elkaar te brengen, met als doel het bevorderen van wederzijds begrip en respect?
3. Hoe waarborgt het college dat handhaving in de stad op een eerlijke en objectieve manier plaatsvindt, zonder dat bepaalde groepen onevenredig worden getroffen?

Antwoorden van burgemeester en wethouders d.d. 15-10-2024:

1. In hoeverre herkent het college bovengenoemde signalen? Welke stappen onderneemt of gaat het college ondernemen tegen bovengenoemde signalen?

Het college herkent deze signalen niet. Dat betekent niet dat kan worden uitgesloten dat etnisch profileren plaatsvindt in Gorinchem. Het college neemt alle signalen van etnisch profileren serieus. Uit gesprekken met de politie en boa's is er geen aanleiding om te twijfelen aan het handelen, of de intenties achter het handelen van de medewerkers. Wij kunnen echter uiteraard geen oordeel vellen over hoe inwoners bepaalde situaties hebben ervaren. Bij meldingen van etnisch profileren zijn de politie en gemeente uiteraard bereid om het gesprek hierover aan te gaan.

Recent is er een onderzoek gepubliceerd omtrent de cultuur binnen het basisteam Rotterdam-Centrum. Hierin bleek binnen het basisteam sprake te zijn van discriminatie en grensoverschrijdend gedrag. De conclusies en aanbevelingen binnen dit rapport zijn besproken in het basisteam Lek en Merwede. De politie ziet de signalen uit dit rapport niet terugkomen bij het lokale basisteam.

2. Ziet het college mogelijkheden om de politie, handhaving en jongeren in gesprek met elkaar te brengen, met als doel het bevorderen van wederzijds begrip en respect?

Deze gesprekken vinden al plaats en het college zal hier op blijven inzetten. De politie en gemeentelijke boa's bevinden zich in de haarvaten van de samenleving. Bij individuele signalen van etnisch profileren staan politie en boa's open voor gesprekken.

3. Hoe waarborgt het college dat handhaving in de stad op een eerlijke en objectieve manier plaatsvindt, zonder dat bepaalde groepen onevenredig worden getroffen?

De politie en boa's zetten zich actief in om objectief te handhaven. Dit doen zij volgens vier pijlers, namelijk:

- Er wordt aselectief gecontroleerd of op basis van gedrag, feiten en omstandigheden.
- Uit eigen beweging wordt de reden en doel van controles uitgelegd. Hierin zijn de politie en boa's transparant. Een goede uitleg vermindert de impact van een controle op een inwoner en vergroot de kans op begrip en medewerking.
- De bejegening van politie en boa's is respectvol en correct. Er worden open vragen gesteld. Dit leidt tot meer informatie, medewerking en acceptatie.
- Er wordt gereflecteerd op het handelen op straat, om zo het vakmanschap binnen de politie en boa-team te vergroten.

Vanuit de beweging 'Politie voor iedereen' zet men in op divers werven en voorlichting voor medewerkers. Zo wordt binnen het basisteam Lek en Merwede ingezet om het risico van discriminatie te beperken.

Burgemeester en wethouders van Gorinchem,
de secretaris, de burgemeester,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Stuileman', written over a horizontal line.A handwritten signature in dark ink, consisting of stylized initials followed by a horizontal line.