

**Parallelsessie Informatie en Ontmoeting, 5 november 2020**  
**Arbeidsmarktregio**  
Samenvattend verslag

**Aanwezigen**

Voorzitter: de heer R. van Breemen  
Raadsgriffie: mevrouw E. van Bekhoven  
Fracties: Stadsbelang-Democraten Gorinchem-VVD-PvdA-SGP/ChristenUnie-CDA-D66-Gorcum Actief  
Portefeuillehouder: de heer E. Kraaijeveld  
Ambtelijk: mevrouw C. van Veen  
Gasten: de heren S. Veerman, W. Schrijver (UWV). G. de Gans (WerkbedrijfRAP) en mevrouw M. Lancee (WIJII)  
Notulen: notulistenbureau Leeuwenburgh-Vendrig

**Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Hij leidt de bespreking kort in.

**Arbeidsmarktregio**

*Door middel van de I&O worden de gemeenteraadsleden geïnformeerd over de arbeidsmarktregio en de ontwikkelingen daarin.*

*Er worden vier presentaties gegeven. Sjoerd Veerman (programmamanager Arbeidsmarktregio) vertelt iets over de arbeidsmarktregio in het algemeen, Willem Schrijver (UWV) over de invloed van corona op de arbeidsmarkt, Gerard de Gans (voorzitter WerkbedrijfRAP) over het samenwerkingsverband WerkbedrijfRAP en Marjan Lancee (WIJII) over een succesvol voorbeeld binnen de arbeidsmarktregio: het platform WIJII. De raadsleden krijgen na elke presentatie de gelegenheid om vragen te stellen.*

Wethouder Kraaijeveld geeft een korte inleiding. Hij heet de aanwezigen welkom. Deze bijeenkomst was eerder gepland maar door corona verzet. Dit thema heeft ook veel raakvlakken met corona. Kennismaken met het regionaal arbeidsmarktbeleid, de Doe-agenda, de rol van de raad en de lijn met de RMA. Hij noemt ook de link met het integraal sociaal beleid. De gemeenteraad van Vijfheerenlanden heeft besloten om voor de komende drie jaar aan te sluiten bij de arbeidsmarktregio Gorinchem. Men wil grens-ontkennend werken en met ingang van 2021 aansluiten. Medio 2022 maakt Vijfheerenlanden opnieuw een keuze op basis van een evaluatie. De actualiteit nu is dat beide arbeidsmarktregio's hiermee hebben ingestemd. Het UWV kan hiermee verder met de dienstverlening. De wethouder is blij met de samenwerking.

De heer Veerman, programmamanager Arbeidsmarktregio, geeft een presentatie (beschikbaar op iBabs). Perspectief op werk is een programma van het Rijk. De arbeidsmarktregio's bestaan nog niet zo lang. Hij schetst de voorgeschiedenis. Het arbeidsmarktbeleid is ondergebracht in de Regionale Maatschappelijke Agenda. Nederland is onderverdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. Er zijn in deze regio twee belangrijke uitvoeringsorganen, Avres en UWV Werkbedrijf Gorinchem. Er is een Bestuursagenda 2019-2021 opgesteld met een DOE-agenda. Voor de volgende bestuursperiode zal een nieuwe Bestuursagenda opgesteld worden. In de DOE-agenda zijn vijf projecten opgenomen. In 2013 is een afspraak gemaakt over het aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking dat gerealiseerd zou worden; eind 2020 445 banen in de regio Gorinchem. Ook is er overleg met overheden, onderwijs en ondernemers. Hij noemt het WerkbedrijfRAP. Jaarlijks wordt er een Regio in Beeld geproduceerd over de

arbeidsmarktregio. In deze regio is veel maakindustrie. Het is dus ook belangrijk dat er goede opleidingen zijn. Er is ook een economische transformatie monitor opgesteld.

De voorzitter bedankt voor de presentatie en geeft gelegenheid voor het stellen van vragen.

De heer Van Dam merkt op dat het lastig is de cijfers te vergelijken omdat er gemeenten vertrokken zijn uit de arbeidsmarktregio. Hij vraagt of daar voor 2020 iets over te zeggen valt.

De heer Veerman antwoordt dat hij die cijfers niet paraat heeft. Per kwartaal wordt door het UWV een overzicht gemaakt. Het quotum is vastgesteld door de landelijke werkkamer en die past niet ieder jaar de getallen aan. Het lastige is dat Lingewaal is uitgetreden en dat Vijfheerenlanden is toegetreden.

De heer Maslic merkt op dat 445 extra banen voor de doelgroep een doel is voor 2020. Zijn die banen al gerealiseerd? Is het realistisch in verband met covid 19? Hoeveel banen zijn er sinds 2012 in Gorinchem gerealiseerd?

Mevrouw Hamann merkt op dat in de DOE-agenda is vermeld dat mensen gestimuleerd worden om in de zorg te gaan werken en digitale scholing te volgen. Zij vraagt of dat goed heeft gewerkt de laatste tijd en hoe het gaat met de digitale scholing.

De heer Veerman antwoordt dat de 445 banen gerealiseerd zijn. In 2013 had de regio het goed voor elkaar en moest er hard gewerkt worden om het quotum te halen. In het eerste halfjaar zijn er geen grote ontslagen gezien maar er is zorg over de rest van het jaar. Gelukkig zijn er allerlei financiële regelingen om mensen met een beperking aan het werk te houden. Avres doet het goed. In de DOE-agenda is het de bedoeling mensen aan het werk te helpen via kortdurende opleidingen. Door covid 19 zijn wel enkele opleidingen gestopt maar die worden weer opgepakt. Banen in de zorg; 32 mensen beginnen aan een eenjarige opleiding in die richting. Over het platform digitale scholing zal mevrouw Lancee iets zeggen. In het kader van de werkgeversdienstverlening wordt goed samengewerkt.

Mevrouw Hamann vraagt of in deze programma's ook statushouders en migranten zitten.

De heer Veerman bevestigt dit en noemt in dit kader de aandachtsbanen in de zorg. Er worden ook taalcursussen gegeven.

De heer Schrijver, UWV, geeft een presentatie (beschikbaar op iBabs). Hij licht Regio in Beeld toe, een soort foto van de arbeidsmarkt in de regio. Dit jaar gaat het vooral over de impact van corona op de arbeidsmarkt. Hij schetst een vergelijking met andere Europese landen tijdens corona en de impact van corona op de economische groei volgens het CPB. De impact van corona in Gorinchem verschilt per sector. Hij licht dit nader toe. Vergeleken met landelijk is de impact op de werknemers procentueel minder in Gorinchem. Er is een hoge instroom WW-ers vanuit de transport en de logistieke en dienstverlenende beroepen geweest en daarna weer afgevlakt door de NOW-maatregelen. Vooral de flexwerkers en jongeren zijn het slachtoffer van de coronacrisis.

Hij verwijst voor nadere informatie naar het rapport. De NOW beperkt de toename van het aantal WW uitkeringen. Het gaat om enorme bedragen. De spanning op de arbeidsmarkt is omlaag gegaan. Er zijn nog volop kansen op de arbeidsmarkt. Kansrijke beroepen zijn in de zorg, onderwijs en vakmensen bouw en installatie en industrie. Er zijn ook beroepen geraakt door corona, zoals horeca, cultuur en evenementen, detailhandel non food, transport, taxi- en buschauffeurs en ondersteunend personeel. Er is een publicatie opgesteld voor overstapberoepen.

In het rapport wordt ook ingegaan op de uitdagingen in de arbeidsmarkt.

Er wordt in de regio bijzonder goed samengewerkt door allerlei organisaties. De regionale samenwerking kan tot mooie dingen leiden. De LeerWerkMarkt in Partycentrum De

Lockhorst in september was heel inspirerend. Het UWV werkt ook aan dashboards met arbeidsmarktdata.

De voorzitter bedankt de heer Schrijver en geeft gelegenheid voor het stellen van vragen.

De heer Van der Lee merkt op dat er op dit moment veel mensen met weinig diploma's thuis zitten maar graag zouden willen werken. Krijgen deze mensen kansen?

Mevrouw Hamann merkt op dat flexwerkers niet in de WW maar in de bijstand zitten. Zijn hier cijfers van bekend?

De heer Schrijver antwoordt dat kansen voor laagopgeleiden die weten van aanpakken echt iets is voor WIJII. Dat haalt de barrière weg en zorgt dat mensen kansen krijgen. Het UWV heeft ook een scholingsbudget om mensen op te leiden naar een krapteberoep. Scholing is wel erg belangrijk. Flexwerkers in de bijstand zijn wel in beeld, maar het aantal kan hij zo niet zeggen, dat kan via de mail gevraagd worden.

De heer De Gans, WerkbedrijfRAP, geeft een presentatie (beschikbaar op iBabs). Hij schetst de triple helix van onderwijs, ondernemers en overheid. Ieder kwartaal is er overleg tussen de drie partijen en de sociale partijen FNV en CNV. Er is sprake van een goede samenwerking tussen onderwijs en overheid. Men stimuleert medewerkers tot scholing op maat. De stichting School en Bedrijf stimuleert kinderen op basisscholen om enthousiast te worden voor banen in de techniek en de zorg. Er is ook stagebemiddeling. Wat merken de ondernemers in de regio van corona. Een terugval van de omzet en een onzekere toekomst waardoor investeringen uitgesteld worden. Er wordt meer digitaal gekocht door het publiek. Sommige ondernemers zien hun omzet stijgen. Er is veel waardering voor creatieve ondernemers. De zzp-ers is een lastig in kaart te brengen groep maar die heeft wel de aandacht.

De voorzitter bedankt voor de presentatie en geeft gelegenheid voor het stellen van vragen.

De heer Van Dam verwijst naar de opmerking over stagebemiddeling en vraagt of de heer De Gans mogelijkheden ziet om lokale overheden te stimuleren om stageplaatsen ter beschikking te stellen?

Mevrouw Versluis vraagt ook naar aanleiding van de stagebemiddeling welke leeftijdscategorie het betreft. Zij wijst op het feit dat mbo-studenten moeilijk aan een stageplaats kunnen komen.

De heer De Gans antwoordt dat stagebemiddeling bij lokale overheden lastig is want met die branche heeft hij niet veel contact. Bedrijven met stageplekken melden zich wel aan bij bepaalde opleidingen. In deze periode staan meerdere bedrijven open voor stageplekken. Voor mbo-onderwijs is het lastig. Er zijn ook bedrijven die geen stageairs nemen omdat er veel thuis gewerkt wordt. Hij hoopt dat na de coronacrisis de situatie verbetert. Een en ander wordt wel in kaart gebracht en indien mogelijk wordt het gestimuleerd.

Wethouder Kraaijeveld zegt dat de gemeente stageplaatsen blijft aanbieden. Ook bij Avres is hier aandacht voor.

Mevrouw Lancee, Platform WIJII, geeft een presentatie (beschikbaar op iBabs). WIJII is opgestart om de arbeidsmarkt in de regio meer transparant te maken. Het is belangrijk dat burgers mee kunnen gaan in veranderingen. De slogan *word wie je echt bent* wordt gehanteerd om duidelijk te maken dat het belangrijk is om een baan te vinden die echt bij je past. Men werkt samen met de overheid, werkgevers en het onderwijs. WIJII is een preventief instrument. Mensen gaan van werk naar werk en maken minder gebruik van een uitkering. WIJII maakt zich hard voor de arbeidsmarkt van de toekomst. Het is een platform waarmee alle werkzoekende burgers inzicht krijgen in hun talenten en drijfveren.

De eigenschappen van een kandidaat worden gematcht met vacatures. Vrijwilligheid en eigen regie zijn belangrijk. WIJII werkt samen met H!ve voor training, coaching en opleiding. WIJII en H!ve vullen elkaar goed aan. Het platform genereert veel data en aan de hand daarvan wordt samenwerking gezocht.

Talenten zijn aangeboren, iedereen heeft ze. Talent geeft energie en maakt je gelukkig maar het is lastig om je eigen talenten te benoemen. WIJII helpt daarbij.

Tot slot schetst mevrouw Lancee enkele voorbeelden van iemand die is omgeschoold van worstenmaker tot monteur en iemand die is omgeschoold van hovenier tot monteur. Het is mooi dat mensen steeds meer de eigen regie nemen over hun loopbaan.

De voorzitter bedankt voor de presentatie en geeft gelegenheid voor het stellen van vragen.

Mevrouw Hamann vraagt hoe lang de organisatie bestaat, hoeveel cliënten men heeft en hoeveel matches er inmiddels tot stand gebracht zijn.

Mevrouw Lancee antwoordt dat WIJII in 2018 is opgericht en dat er gemiddeld 1400 mensen op het platform aanwezig zijn; mensen komen en gaan. Meer dan 200 mensen hebben via WIJII een baan gevonden in deze arbeidsmarktregio.

De heer Maslic verwijst naar de publiek private samenwerking en vraagt welke informatie wordt uitgewisseld.

Mevrouw Lancee antwoordt dat dit gebeurt met vakbonden, UWV en gemeenten. WIJII is een coöperatie met werkgevers in de regio. Zij delen de visie dat meer gekeken moet worden naar passies en talenten.

De heer Veerman zegt dat er subsidie van het rijk is gevraagd om te bevorderen dat mensen zelf kunnen solliciteren. Daartoe is het platform gebouwd en dat moest niet bij de overheid blijven. Ook ondernemers en onderwijs moesten hieraan deelnemen. De coöperatie zorgt ervoor dat het systeem kan blijven. De ondernemers hoeven dan geen advertentie te plaatsen en kunnen gebruik maken van het platform. Een van de volgende ontwikkelingen is dat er misschien ook wel contracten afgesloten kunnen worden via WIJII. Het bedrijfsleven heeft er voordeel van maar moet er ook voor betalen.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen meer zijn en bedankt voor de presentaties.

Wethouder Kraaijeveld sluit de sessie af. Hij bedankt voor de presentaties en voor de vragen die zijn gesteld. Er is veel informatie verstrekt. In deze tijd met covid is het erg waardevol. Het is belangrijk de ontwikkeling van de arbeidsmarkt goed in het oog te houden. Veel verschillende organisaties zetten de schouders eronder om zoveel mogelijk mensen op de arbeidsmarkt te brengen. Voordat mensen in de WW komen worden ze al gestimuleerd om een andere stap te zetten. De Regio in Beeld zal morgen in iBabs geplaatst worden.

## **Sluiting**

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.